Azienda Agricola
ROSA ANNA E ROSA LUIGIA

POLITICA AMBIENTALE FSC®

La Azienda Agricola ROSA ANNA E ROSA LUIGIA ritiene che la cura dell'ambiente sia un valore da perseguire costantemente è inoltre consapevole della crescente attenzione della comunità nei confronti delle problematiche ambientali e dello sviluppo sostenibile. Con la politica ambientale nel presente documento vuole rendere evidente l'impegno nei confronti dell'ambiente e definire una guida per attuare e migliorare il proprio sistema di gestione della piantagione.
La azienda agricola ROSA ANNA E ROSA LUIGIA è dunque consapevole del fatto che le sue attività, prodotti o servizi possono comportare effetti che interferiscono con il naturale equilibrio ecologico, riconosce la tutela dell'ambiente come proprio obiettivo strategico, da tenere in considerazione nell'esercizio di tutte le proprie attività svolte direttamente o tramite i fornitori che intervengono nel proprio sito.

L'impegno primario che la azienda agricola ROSA ANNA E ROSA LUIGIA si pone in questo ambito sono la salvaguardia dell'ambiente, l'assicurare la conformità e il continuo rispetto delle prescrizioni legislative e norme applicabili alla gestione del pioppeto, il mantenimento a lungo periodo dell'area a piantagione. A questo scopo l'azienda ha ritenuto opportuno l'istituzione e l'applicazione di un Sistema di Gestione Forestale conforme ai principi ed ai criteri di FSC® (FSC-C018126).

Per raggiungere questi obiettivi l'azienda intende operare come segue:

- Attuare sistemi di gestione forestale in grado di minimizzare gli impatti negativi sull'ambiente, favorendo la conservazione delle risorse naturali;
- Contenere la produzione dei rifiuti e ottimizzarne la gestione;
- Incoraggiare la responsabilità dei dipendenti e collaboratori verso la protezione dell'ambiente e realizzare programmi di informazione e formazione del personale;
- Ottimizzare i benefici derivanti dalla gestione della piantagione;
- Migliorare il benessere sociale ed economico dei lavoratori.
- Definire programmi di miglioramento per la progressiva sostituzione di fertilizzanti di sintesi con fertilizzanti organici o ammessi in agricoltura biologica
- promuovere l'eguaglianza di genere nelle pratiche d'impiego, nelle opportunità di formazione, nell'assegnazione di contratti, nei processi di coinvolgimento e nelle attività di gestione

- In particolare L'Organizzazione ha messo in atto un Sistema di sensibilizzazione del personale dipendente sulle tematiche anticorruzione , sul rispetto della Legge e l'onestà dei comportamenti. Solo la Direzione può avere contatti con la Pubblica Amministrazione e Enti Pubblici, nessun dipendente può richiedere o offrire denaro a chiunque agisca in mome o per conto dell'Organizzazione L'Organizzazione si impegna a non offrire o ricevere tangenti in denaro o qualsiasi altra forma di corruzione e a conformarsi alla legislazione anti-corruzione.

Sabbioneta, 31/07/2024

La Direzione